SUMISERVICIOS INTEGRALES S.A.S	PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Version: 1 Fecha: Diciembre 2018

CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES													RECURSOS			INDICADOR DE ESTRUCTURA,	ENTREGABLE
					Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	F	E	H		
P	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.	Divulgacion de la politica al 100% de los empleados y contratistas	Elaborar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía del COPASST	Gerencia, Encargado del SGSST																	%Divulgacion Politica: #personas que conocen politica/#Total empleados*100	Política firmada por gerencia
			Publicar política de Seguridad y Salud en el Trabajo																			Registro de asistencia
P	Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Elaborar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros	Encargado del SGSST, Trabajadores, Contratistas																	#Peligros controlados: # de peligros indetificados/#Total de Identificados*100	Matriz de Peligros
			Definir los controles necesarios para cada peligro identificado																			
P	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y aplicables a la empresa	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Elaborar matriz de requisitos legales	Encargado del SGSST																	Cumplimiento requisitos legales en S&SO=(Nº Requisitos legales en S&SO cumplidos/Nº Total de requisitos legales en S&SO)*100	
P	Realizar una evaluacion inicial del Sistema de Gestion en SST	Aplicación del 100% de los aspectos de la linea basal Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Aplicar la linea basal para realizar un diagnostico incial del avance en seguridad y salud en el trabajo	Encargado del SGSST																	%Cumplimiento criterios linea base: Criterios Cumplidos/Total Criterios Evaluados*100	Linea Basal
P	Documentar el Sistema de Gestion en Seguridad y Salud en el Trabajo																					
P	Establecer los objetivos y metas de los programas de prevencion de riesgos y promocion de la salud.	90% de cumplimiento de los programas	Definir programas de intervencion de la accidentalidad según la identificacion de peligros y riesgos	Encargado del SGSST																	Cumplimiento de los planes de trabajo de los programas de gestión	
			Definir programas de vigilancia epidemiologica para el control de la enfermedad laboral																			
H	Definir los roles y responsabilidades de todas las personas de la organización	100% de responsabilidades	Asignar las reponsabilidades a cada cargo en la empresa según la legislacion.	Encargado del SGSST																	%Divulgacion de responsabilidades	

H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presentes	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	Encargado del SGSST																	%Investigacion AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	
		Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Encargado del SGSST																	ausentismo	
		Realizar al 100% de los empleados los examenes medicos	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales	Encargado del SGSST																	%Examenes medicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	
		Induccion al 100% de los empleados nuevos	Dar inducción en seguridad y saldud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiera.	Encargado del SGSST																	%capacitacion	
		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	Copasst-EEncargado del SGSST																	%Inspeccion: inpecciones realizadas/inspecciones programadas	
H	Disminuir y/o intervenir las enfermedades Laborales	Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Encargado del SGSST																	ausentismo	
			Realizar un analisis general de las condiciones de salud de los trabajadores	Encargado del SGSST																	Incidencia, Prevalencia	
		Identificar el 100% de la poblacion y mantener actualizada la bade de datos	Establecer el perfil sociodemografico de la poblacion trabajadora	Encargado del SGSST																	Base de datos actualizada	
		Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Realizar mediciones ambientales según riesgo presente en empresa	Encargado del SGSST																	%Controles realizados: Controles realizados/Controles propuestos	
		Cumplir con el 100% de los PVE	Documentar los PVE según los peligros que generen las EL y según analisis de condiciones de salud.	Encargado del SGSST																	% Cumplimiento de PVE	

		Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones medicas laborales y generales	Establecer programa de reintegro laboral	Encargado del SGSST																	%reintegro	
	Establecer el Plan de emergencias		Realizar Analisis de vulnerabilidad	Encargado del SGSST																		
			Conformar a los equipos de apoyo (comité de emergencias, brigada, Coordinadores Evacuacion)																			
V	Verificar el cumplimiento de los planes de accion, programas y actividades propuestas en el SGSST		Investigar los accidentes de trabajo e incidentes	Encargado del SGSST																		
v	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias.	Realizar por lo menos 1 vez al año simulacro	Realizar simulacros	Encargado del SGSST																		Informe
A	Revision por la gerencia	Revision anual de la alta dirección	Revision de la politica anual	Alta dirección y Copasst																	Reunion realizada	Acta de Revision
			Evidenciar que se cumpla con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales	Alta dirección y Copasst																		Acta de Revision
			Revision de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.	Encargado del SGSST																		Informe
			Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Encargado del SGSST																		Informe
			El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo;																			
			El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;																			
			La participación de los trabajadores;																			
			El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.																			

A	Auditoria interna o externa	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores.																			auditoria	Informe
			La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST																				
			La gestión del cambio																				
			La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en la~ nuevas adquisiciones.																				
			El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST frente a los. proveedores y contratistas.																				

REVISO: RESPONSABLE DEL SG SSST	**APROBO: GERENTE**